



Circolare N. 112

Al personale scolastico a tempo determinato
Alla Direttrice SGA
Al sito web

OGGETTO: Informativa sulla fruizione delle ferie durante la sospensione delle attività didattiche per docenti a tempo determinato

In riferimento alla Circolare interna N. 73/2024 e alla nota dell'UST di Foggia che si allega in copia, si forniscono chiarimenti in merito alla fruizione delle ferie per il personale docente a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno o fino al termine delle lezioni.

La normativa di riferimento è l'art. 1, comma 54, della Legge 228/2012, che stabilisce che il personale docente può fruire delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, ad esclusione di quelli destinati a scrutini, Esami di Stato e altre attività valutative.

Inoltre, l'art. 35 del CCNL 2019/2021 disciplina la fruizione delle ferie, richiamando le disposizioni previste per il personale a tempo indeterminato, con le specifiche relative alla durata del contratto.

Pertanto, i docenti con contratto a tempo determinato fino al 30 giugno 2025 o fino al termine delle lezioni potranno fruire delle ferie maturate, su richiesta, nei seguenti periodi:

- dal 1° settembre fino alla data di avvio delle attività educative o didattiche;
- durante le sospensioni delle attività didattiche deliberate dal Consiglio d'istituto ([Leggi](#));
- durante l'anno scolastico, per un massimo di 6 giorni, come previsto dall'art. 13, comma 9, del CCNL Scuola;
- durante le sospensioni per elezioni politiche, amministrative o referendarie;
- tra il termine delle lezioni e il 30 giugno, esclusi i giorni dedicati a scrutini ed esami.

Si precisa che, in assenza di una richiesta formale da parte del dipendente, il diritto alle ferie e alla relativa indennità sostitutiva sarà considerato decaduto.

A tal proposito, si richiama l'ordinanza della Corte di Cassazione n. 16715 del 17 giugno 2024, che fa riferimento alla sentenza Cass., Sez. L, n. 14268 del 5 maggio 2022, stabilendo che:

"Il docente a tempo determinato che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso contrario, del diritto alle ferie e all'indennità sostitutiva."

Il personale interessato potrà rivolgersi all'Ufficio del Personale per verificare il calcolo delle ferie maturate e maturande.

Con la presente comunicazione, si considera adempiuto l'obbligo del datore di lavoro di informare i dipendenti sulle modalità di esercizio del diritto alle ferie prima della cessazione del rapporto di lavoro.

Cordiali saluti.

Lucera, 08/02/2025

F.to il Dirigente Scolastico
Pasquale Trivisonne

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs n. 39/93)